

## WERKEN

### TAKENEN

Werkzaamheid

- Oriëntatie op veranderende taak
- Taakverdelingen
- Oriëntatie op, verantwoordelijkheden, leiding, veranderingen, procedures,
- Oriëntatie op, veranderende organisatie
- Oriëntatie op, veranderende organisatie
- Oriëntatie op, veranderende organisatie

### TAKENEN

Werkzaamheid

- Tijdsdruk
- Herhaalbaarheid
- Kwaliteitsniveau
- Standaardisatie
- Variatie
- Oriëntatie op, veranderende organisatie

### REGEL- MOGELIJKHEDEN

- Autonomie
- Tijdsautonomie
- Functionele autonomie
- Functionele autonomie
- Participatie in besluitvorming

## GEVOLGEN

### WERK- STRESS

Beleids-  
verschillen

### LANGE TERMIN EFFECTEN

- Burnout
- Absentisme
- etc.

## INDIVIDUELE FACTOREN

- Werknemers heeft verschillende persoonlijke mogelijkheden om te kunnen omgaan met de taken die worden toegekend
  - Competenties
  - Betrokkenheid (inhoudelijk en mentaal)
- Werknemers maakt verschillende gebruik van de beschikbare mogelijkheden
- Werknemers ervaart verschillende stressoren in de:
  - Persoonlijke context
  - Werk-probleem context

## BUFFERS

- Sociale steun
- Sociale steun
- Samenwerking met andere medewerkers
- Herkenning
- Materiële en immateriële waardering